

令和5年度女性活躍推進法に基づく情報の公表

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和4年度実績）

正 規 14名（内女性13名） 68.4%

非正規 13名（内女性13名） 100.0%

2 管理職に占める女性の割合（令和5年4月現在）

管理職 11名（内女性8名） 72.7%

3 係長級にある者に占める女性労働者の割合（令和5年4月現在）

係長職 10名（内女性3名） 30.3%

4 男女の平均勤続年数の差異（令和5年4月現在）

男 性 15年2ヶ月

女 性 10年1ヶ月

5 職員一月当たりの平均残業時間（令和4年度実績）

正 規 5.4時間

非正規 0.9時間

6 男女の賃金の差異（令和4年度実績）

女性（平均年間賃金）÷男性平均年間賃金×100%

正規雇用の男女の賃金の差異 80.7%

非正規雇用の男女の賃金の差異 148.4%

全労働者の男女の賃金の差異 96.2%